

Права и обязанности работника в области охраны труда

Проведение инструктажей по охране труда

Виды инструктажей по охране труда на рабочем месте:

вводный;

первичный на рабочем месте;

повторный;

внеплановый;

целевой

Все виды инструктажей проводятся с работниками по инструкциям по охране труда, утверждёнными работодателем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

1 раз в 6 месяцев проводится с работниками инструктаж по противопожарной безопасности с последующей регистрацией в журнале противопожарного инструктажа установленной формы

1 раз в год ответственный за электрохозяйство проводит с неэлектротехническим персоналом инструктаж по электробезопасности.

К неэлектрическому персоналу относятся лица, выполняющие работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током.

Электротехнологический персонал должен иметь не ниже 2 квалификационной группы по электробезопасности.

Перечень должностей электротехнического персонала разрабатывает ответственный за электрохозяйство и утверждает руководитель образовательного учреждения.

Электротехнологический персонал 1 раз в год проходит проверку знаний по электробезопасности.

В состав постоянно действующей квалификационной комиссии по проверке знаний по электробезопасности входит не менее 3-х человек с 3 и 4 квалификационной группой по электробезопасности.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются:

по должностям и профессиям;

по видам выполняемых работ

Инструкции по охране труда содержат 5 разделов:

Общие требования охраны труда;

Требования охраны труда перед началом работы;

Требования охраны труда во время работы;

Требования охраны труда в аварийных ситуациях;

Требования охраны труда по окончании работы.

Обучение и проверка знаний по охране труда

Все работники 1 раз в три года обязаны проходить обучение и проверку знаний

требований охраны труда.

Обучение работников образовательного учреждения по охране труда осуществляется согласно учебной программе и учебного плана.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда несёт заведующий ДОУ.

Работники по окончании специального обучения по охране труда проходят проверку знаний требований охраны труда.

Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда проводится не реже 1 раза в пять лет. Оценке и подлежат все рабочие места в организации.

Специальная оценка условий труда предполагает:

проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов;

осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Оценку рабочих мест проводит аттестационная комиссия.

Аттестационная комиссия создаётся организацией, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

В состав аттестационной комиссии входят:

представители администрации образовательного учреждения;

специалисты по охране труда;

представители профкома;

члены комиссии по охране труда;

уполномоченные лица по охране труда от профкома;

представители аттестующей организации.

По заключению аттестационной комиссии рабочее место аттестуется:

по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса;

по травмобезопасности;

по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

Классификация вредных и опасных производственных факторов:

1 класс – оптимальные условия труда (сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности);

2 класс - допустимые условия труда (уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения состояния организма восстанавливаются во время регламентируемого отдыха);

3 класс - вредные условия труда (наличие вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и приводят к развитию профессиональных заболеваний, росту хронической патологии);

4 класс - опасные условия труда (воздействие производственных факторов на человека в течение рабочей смены и создают угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжёлых форм)

Результаты аттестации рабочих мест отражаются в картах аттестации на каждое рабочее место.

С результатами аттестации рабочих мест работника знакомят под роспись.

По результатам аттестации рабочих мест за вредные условия труда работнику работодатель осуществляет дополнительные доплаты (от 4 до 12%) или дополнительный оплачиваемый отпуск (до 7 дней).

Размер доплат устанавливается по результатам аттестации рабочих мест по согласованию с профсоюзным комитетом.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Работодатель обязан осуществлять социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

Медицинские осмотры и вакцинация

Работодатель обязан проводить за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. А также обеспечить проведение бесплатных для работников вакцинаций.

Во время прохождения указанных медицинских осмотров за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

Служба охраны труда в образовательном учреждении, комитет (комиссия) по охране труда

В каждой организации с численностью более 100 работников создаётся служба охраны труда.

В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда:

организирует разработку раздела коллективного договора «Охрана труда», приложения к коллективному договору – Соглашение по охране труда;

осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий охраны труда на рабочих местах;

информирует работников о результатах проверок.

Члены комиссии по охране труда входят в состав комиссии по специальной оценке труда.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профсоюзного комитета
Выборы уполномоченного по охране труда осуществляется на профсоюзном Собрании на срок не менее двух лет.

Уполномоченный по охране труда входит в состав комиссии по ОТ образовательного учреждения.

Уполномоченный по охране труда обязан защищать права работников образовательного учреждения на охрану труда.

Уполномоченный по охране труда имеет право беспрепятственно проверять в организации соблюдение требований охраны труда и вносить для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Административно-общественный контроль за охраной труда в образовательном учреждении

Административно-общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, профсоюзного комитета образовательного учреждения, органов управления образованием за состоянием охраны труда.

Трёхступенчатая система административно – общественного контроля:

I ступень - осуществляют заведующие кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, воспитатели, руководители кружков и секций;

II ступень - осуществляют заместители руководителя образовательного учреждения, заведующий хозяйством, уполномоченный по ОТ;

III ступень – осуществляют руководитель образовательного учреждения совместно с председателем выборного профсоюзного органа

Несчастные случаи на производстве

Согласно ст. 227 ТК РФ расследованию и учёту подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя. Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления). Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создаёт комиссию в составе не менее трёх человек.

В состав комиссии включаются:

специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;

представители работодателя;

представители профсоюзного органа;

уполномоченный по охране труда профсоюза.

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошёл несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжёлых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжёлого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1